



คำสั่งเทศบาลตำบลต้นยางมีต  
ที่ ๒๕ / ๒๕๖๘  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐอำนาจตามมาตรา ๔๘ เตรส (๒) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๔ พ.ศ.๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนี้

- |                          |  |                        |
|--------------------------|--|------------------------|
| ๑.นายณพพร จันทร์แก้ว     | รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน ประธานกรรมการ<br>ปลัดเทศบาล |                        |
| ๒.นางสาวอัญชิษฐา รัชนิกร | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล                                   | คณะกรรมการ             |
| ๓.นายอำนาจ พุทธนุกูล     | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ                                | คณะกรรมการ             |
| ๔.นางลำยอง ธรรมประณีต    | ผู้อำนวยการกองคลัง                                       | คณะกรรมการ             |
| ๕.นางสาวชฎาภรณ์ ทองอ่อน  | ผู้อำนวยการกองการศึกษา                                   | คณะกรรมการ             |
| ๖.นางศิริลักษณ์ เจานอ    | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม                             | คณะกรรมการ             |
| ๗.นายธนพล ต้นสุนีย์      | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ                                 | คณะกรรมการ             |
| ๘.นายมงคล ทองไกร         | ผู้อำนวยการกองช่าง                                       | คณะกรรมการ             |
| ๙.นายสุชยา นิยมธรรม      | นิติกรปฏิบัติการ   | คณะกรรมการ             |
| ๑๐.นางพิริภรณ์ จิตนวมงคล | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป                               | คณะกรรมการ/เลขา        |
| ๑๑.นางปณิตตา จิตมงคล     | นักทรัพยากรบุคคล   | คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขา |

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมมีหน้าที่ ดังนี้

๑.กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒.จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกันหลักการสากล และบริบททางสังคม อาทิ สิทธิมนุษยชน การรักษาสีงแวดล้อม การพัฒนาที่ยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

/๒.จัดทำข้อกำหนด...

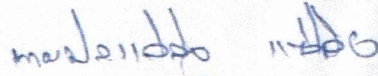
๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือ  
ปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การ  
พิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ  
พฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๕. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนใน  
สิ่งที่ควรกระทำและไม่กระทำสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายประเสริฐ ไชยช่อ)

นายกเทศมนตรีตำบลต้นยางมีส