



ประกาศเทศบาลตำบลต้นยางมีส  
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

ด้วยเทศบาลตำบลต้นยางมีส อำเภอระแงะ จังหวัดนราธิวาส ประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๙) สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลต้นยางมีส กองการศึกษา เทศบาลตำบลต้นยางมีส จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ หมวด ๔ ข้อ ๑๙ (๘) และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ประเภทพนักงานจ้างและตำแหน่งที่รับสมัคร

พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลต้นยางมีส กองการศึกษา

(๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน

ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

- (๑) วัณโรคในระยะแพร่เชื้อ
- (๒) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (๓) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (๔) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็น

อุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะการทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

/(๘) ไม่เป็นผู้เคย.....

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

**หมายเหตุ** ผู้ที่จะสมัครรับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ซึ่งมีคุณสมบัติที่ขึ้นไปตามข้อ ๕ ข้อ ๖ และข้อ ๙ มีสิทธิสมัครได้ แต่ผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรฯ ในวันทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร นักพรต หรือแม่ชี ไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

### ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครฉบับนี้ (ภาคผนวก ก.)

### ๓. การรับสมัคร

#### ๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ สามารถรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ด้วยตนเองที่สำนักงานเทศบาลตำบลตันหยงมัส อำเภอระแงะ จังหวัดนราธิวาส ตั้งแต่วันที่ ๑๑ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ หรือทราบรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลตันหยงมัส หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๗๓๖๗-๑๓๖๔

#### ๓.๒ หลักฐานที่ต้องใช้ในการสมัคร ดังนี้

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑x๑.๕ นิ้ว (ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาวุฒิการศึกษา และสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียนที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครสอบ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันที่ปิดรับสมัครและระเบียบแสดงผลการเรียนหรือหนังสือรับรอง (สำหรับผู้สมัครสอบพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๒ ฉบับ

(๕) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ครูสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอน (สำหรับผู้สมัครสอบพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๒ ฉบับ

(๖) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน (ฉบับจริง) จำนวน ๑ ฉบับ

(๗) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล ทะเบียนสมรส ใบหย่า (ถ้ามี) หรือใบขึ้นทะเบียนทหารกองเกิน (สด.๙) ฯลฯ

#### ๓.๓ เงื่อนไขในการสมัคร

๓.๓.๑ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ต้องมาติดต่อขอรับเอกสารและยื่นใบสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรด้วยตนเอง เท่านั้น

/๓.๓.๒ สำเนาเอกสาร.....

๓.๓.๒ สำเนาเอกสารทุกฉบับต้องปรากฏข้อมูลที่สามารถเห็นได้ชัดเจน พร้อมทั้งรับรองสำเนาในเอกสารทุกหน้า โดยเทศบาลกำหนดให้ใช้กระดาษ A๔ เท่านั้น ในการทำสำเนาของเอกสารการสมัคร

๓.๓.๓ ผู้สมัครมีหน้าที่รับผิดชอบ ในคุณสมบัติของตนเอง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง รายละเอียดต่าง ๆ ที่ระบุในใบสมัครว่ามีความถูกต้องเป็นจริง ตรงตามประกาศรับสมัครฉบับนี้ อีกทั้งหลักฐานที่ใช้ในการสมัครต้องปรากฏรายละเอียดชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน หากตรวจสอบไม่ถูกต้องไม่ว่าเหตุใด อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัคร หรือขาดคุณสมบัติตามประกาศฉบับนี้ ถือว่าการสมัครเป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๓.๓.๔ ผู้สมัครที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลต้นยางมัส ต้องมายืนยันสิทธิการเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ในวันที่เทศบาลตำบลต้นยางมัส กำหนดเท่านั้น ซึ่งจะประกาศให้ทราบในภายหลัง หากพ้นระยะเวลาที่ประกาศให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิในการเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

๓.๓.๕ เป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องศึกษา ทำความเข้าใจ และติดตามการดำเนินการรวมทั้งขั้นตอนในการสมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามประกาศฉบับนี้

๓.๓.๖ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ต้องเสียค่าธรรมเนียมสมัครสอบ ๑๐๐ บาท (ค่าธรรมเนียมสมัครสอบจะไม่จ่ายคืนไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น)

#### ๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

เทศบาลตำบลต้นยางมัส จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ เทศบาลตำบลต้นยางมัส อำเภอระแงะ จังหวัดนราธิวาส และประกาศผ่านทางเว็บไซต์ [Nwww.tanyongmat.go.th](http://Nwww.tanyongmat.go.th)

#### ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินสมรรถนะในการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ข)

#### ๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบได้ ต้องเป็นผู้ได้คะแนนในการสอบข้อเขียนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และการจ้างพนักงานจ้างจะตามลำดับที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรโดยเรียงคะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ถ้าหากคะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับคะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งสูงกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับก่อนและหากคะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับก่อนและให้ถือการตัดสินของคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสังกัดเทศบาลตำบลต้นยางมัส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นที่สิ้นสุด

#### ๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๗.๑ การประกาศผลผู้ผ่านการเลือกสรร เทศบาลตำบลต้นยางมัสจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ณ สำนักงานเทศบาลตำบลต้นยางมัส และเว็บไซต์ [www.tanyongmat.go.th](http://www.tanyongmat.go.th)

๗.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไป เมื่อการเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ขึ้นบัญชีตามประกาศผลผู้ผ่านการเลือกสรร หรือนับแต่วันที่เทศบาลตำบลต้นยางมัส ประกาศรับสมัครการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งที่มีลักษณะเดียวกันนี้ใหม่ แล้วแต่กรณี

๗.๓ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้ถือเป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

(ก) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรร หรือ

/(ข) ผู้นั้นไม่.....

(ข) ผู้ยื่นไม่มารายงานตัว และยืนยันสิทธิการเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตาม  
วัน เวลา ณ สถานที่ที่เทศบาลตำบลต้นยางมีกำหนด หรือ

(ค) เมื่อมีการตรวจสอบภายหลังแล้วปรากฏว่า ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็น  
พนักงานจ้าง คุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือไม่ถูกต้องตามประกาศนี้ ให้ผู้นั้นพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล  
ตำบลต้นยางมีสทันที และให้ถือว่าการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างสำหรับผู้นั้นเป็นโมฆะตั้งแต่นั้น และผู้นั้น  
จะต้องรับผิดชอบความเสียหายที่เกิดขึ้นทั้งหมด

#### ๘. ระยะเวลาการจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

ผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เทศบาลตำบลต้นยางมีสจะดำเนินการจ้าง  
หลังจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมาเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจนั้นแล้ว

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางสาวซารินา มานะวงษ์ชัย)  
นายกเทศมนตรีตำบลต้นยางมีส

รายละเอียดแนบท้าย ประกาศเทศบาลตำบลตันหยงมัส  
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ  
สังกัดเทศบาลตำบลตันหยงมัส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙

คุณสมบัติเฉพาะของพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ผู้มีคุณวุฒิ)

๑) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑.๑ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศีลศาสตร์เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษาหรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๑.๒ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ครุสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอน

๒) หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่หลักเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ การบริหารจัดการชั้นเรียน การพัฒนาผู้เรียน การอบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ การพัฒนาตนเอง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๒.๑ ด้านการจัดประสบการณ์การเรียนรู้

๒.๑.๑ นำผลการวิเคราะห์หลักสูตร มาปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ มาจัดทำรายวิชา กิจกรรมการเรียนรู้และหน่วยการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับมาตรฐานการเรียนรู้ และตัวชี้วัดหรือผลการเรียนตามหลักสูตร ให้ผู้เรียนได้พัฒนาสมรรถนะและการเรียนรู้เต็มศักยภาพ

๒.๑.๒ ปฏิบัติการจัดการเรียนรู้โดยออกแบบการจัดการเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียน เป็นสำคัญให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญ ตามหลักสูตร

๒.๑.๓ จัดกิจกรรมการเรียนรู้ อำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และส่งเสริมผู้เรียนได้พัฒนาเต็มศักยภาพ เรียนรู้และทำงานร่วมกัน

๒.๑.๔ เลือกและใช้สื่อ เทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ ที่สอดคล้องกับกิจกรรมการเรียนรู้ให้ผู้เรียนมีทักษะการคิด

๒.๑.๕ วัดและประเมินผลการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เหมาะสม และสอดคล้องกับมาตรฐานการเรียนรู้ ให้ผู้เรียนพัฒนาการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

๒.๑.๖ จัดบรรยากาศที่ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียน ให้เกิดกระบวนการคิด ทักษะชีวิตทักษะการทำงาน ทักษะการเรียนรู้นวัตกรรม ทักษะด้านสารสนเทศ สื่อ และเทคโนโลยี

๒.๑.๗ อบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และค่านิยมความเป็นไทยที่ดีงาม

๒.๒ ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้

๒.๒.๑ จัดทำข้อมูลสารสนเทศของผู้เรียนและรายวิชา เพื่อใช้ในการส่งเสริมสนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

๒.๒.๒ ดำเนินการตามระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน โดยใช้ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับผู้เรียนรายบุคคล และประสานความร่วมมือกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาและแก้ปัญหาผู้เรียน

๒.๒.๓ ร่วมปฏิบัติงานทางวิชาการ และงานอื่นๆ ของสถานศึกษา เพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาของสถานศึกษา

๒.๒.๔ ประสานความร่วมมือกับผู้ปกครองหรือผู้เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียน

### ๒.๓ ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

๒.๓.๑ พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษาสมรรถนะทางวิชาชีพครู ความรู้ในเนื้อหาวิชาและวิธีการสอน

๒.๓.๒ มีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้

๒.๓.๓ นำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ และพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

### วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

#### ๓) อัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ตามคุณวุฒิ) ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังนี้

๑. คุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

#### ๔) ระยะเวลาการจ้าง

เทศบาลตำบลตันหยงมัส จะดำเนินการจ้าง ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

รายละเอียดแนบท้าย  
ประกาศเทศบาลตำบลต้นยางมีส  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ  
สังกัดเทศบาลตำบลต้นยางมีส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

หลักสูตรและวิธีการสอน

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (สำหรับผู้มีคุณวุฒิ) สังกัด กองการศึกษา

ขอบเขตเนื้อหาการดำเนินการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ เทศบาลตำบลต้นยางมีส ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ผู้มีคุณวุฒิ) มีทั้งหมด ๔ ภาค ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ภาคปฏิบัติ และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) โดยจะสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ภาคปฏิบัติ และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) โดยวิธีการสัมภาษณ์ ขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ทดสอบรายละเอียด ดังนี้

๑.ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย (คุณวุฒิ) เป็นการทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียน แบบปรนัย โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการตามระดับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๑.วิชาความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล เป็นการทดสอบความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล ในเรื่องต่อไปนี้

- (๑) ความสามารถในการสรุปความ หรือจับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว
- (๒) ความสามารถในการวิเคราะห์เหตุการณ์ หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจ
- (๓) ความสามารถในการหาแนวโน้มหรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูลหรือสมมติฐาน
- (๔) ความสามารถในการวิเคราะห์และสรุปเหตุผลอย่างอื่น เช่น สรุปเหตุผลเกี่ยวกับตัวเลขและข้อมูลต่าง ๆ การคิดสรุปหาเหตุผล และอุปมาอุปไมย เป็นต้น

๒.วิชาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ เป็นการทดสอบความรู้พื้นฐานที่เกี่ยวกับกฎหมายในการปฏิบัติราชการ ในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐
- (๒) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๓) พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๔) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
- (๕) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- (๖) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
- (๗) พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
- (๘) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

/๓.วิชาภาษาไทย.....

### ๓. วิชาภาษาไทย

เป็นการทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ภาษา โดยการอ่านจับใจความ การสรุปความ การตีความ การขยายความจากข้อความสั้น ๆ หรือบทความ และให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่าง ๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้น ๆ การเรียงข้อความ การสะกดคำ การแต่งประโยคและคำศัพท์

#### ๒. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

เป็นการทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ดังนี้

๑. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖
๓. พระราชบัญญัติการพัฒนาเด็กปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๒
๔. พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖
๕. มาตรฐานดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙
๖. มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ
๗. ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย
๘. หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๐

#### ๓. ภาคปฏิบัติ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการประเมินความสามารถของบุคคลในการจัดการเรียนการสอนจริง โดยมีเป้าหมายเพื่อวัด “ทักษะวิชาชีพครู” ซึ่งเป็นการสาธิตการสอน ให้ผู้เข้าสอบสาธิตการสอนจริงระหว่างผู้เข้าสอบและเด็กนักเรียนระดับปฐมวัยต่อคณะกรรมการฯ ประมาณ ๑๕-๒๐ นาที

โดยพิจารณาจาก

- ความถูกต้องของเนื้อหา
- เทคนิคการสอน
- การใช้สื่อ/นวัตกรรม
- บุคลิกภาพและจรรยาบรรณวิชาชีพครู

หมายเหตุ โดยให้ผู้เข้าสอบจัดทำแผนการจัดการจัดการประสบการณ์การเรียนรู้ เพื่อเสนอคณะกรรมการในการสอบภาคปฏิบัติ ในวันเข้าสอบ จำนวน ๓ เล่ม และให้เตรียมสื่อการสอนมาให้พร้อมสำหรับทดสอบสอนจริง

#### ๔. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (สัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

- ประวัติการทำงาน ๒๐ คะแนน
- บุคลิกภาพ ๒๐ คะแนน
- ท่วงที วาจา ๒๐ คะแนน
- ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ๒๐ คะแนน
- ความสามารถ ประสบการณ์ ๒๐ คะแนน

\*\*\*\*\*