



คำสั่งเทศบาลตำบลต้นยางมัส
ที่ ๗๒ / ๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐอำเภอยางมัส ตามมาตรา ๔๘ เตรส (๒) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนี้

๑. นายสุเมธ เพ็ชรรัตน์	ปลัดเทศบาล	ประธานกรรมการ
๒. นายนพพร จันทร์แก้ว	รองปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๓. นางสาวอัญชิษฐา รัชนิกร	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๔. นางมณฑล ทองไกร	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๕. นางลำยอง ธรรมประณีต	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๖. นางศิริลักษณ์ เงานอ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คณะกรรมการ
๗. นายอำนาจ พุทธนุกูล	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ	คณะกรรมการ
๘. นางสาวสุภาภรณ์ ทองอ่อน	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	คณะกรรมการ
๙. นายสุชยา นิยมธรรม	นิติกรชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๐. นางพิริภรณ์ จิตนวมงคล	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	คณะกรรมการ/เลขานุการ
๑๑. นางปณิตตา จิตมงคล	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมมีหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดนโยบายวางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกันหลักการสากล และบริบททางสังคม อาชีพ สิทธิมนุษยชน การรักษาสิ่งแวดล้อม การพัฒนาที่ยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

/๓. ให้คำปรึกษา....

๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝายจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๕. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่กระทำสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางสาวชาริษา มานะวนิชย์)
นายกเทศมนตรีตำบลต้นหมิงมัส