

การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาเทศบาลตำบลต้นหยงมัส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ความเป็นมา

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเกณฑ์การประเมิน ITA ปี ๒๕๖๙ ใน ข้อ ๐๒๕ การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กรโดยมีรายละเอียดดังนี้

- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ครอบคลุมทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด
- แสดงการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กรหรือรักษาระดับโดยมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

(๑) มาตรการหรือโครงการหรือกิจกรรม

(๒) ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการหรือโครงการหรือกิจกรรม

(๓) ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ

(๔) ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ

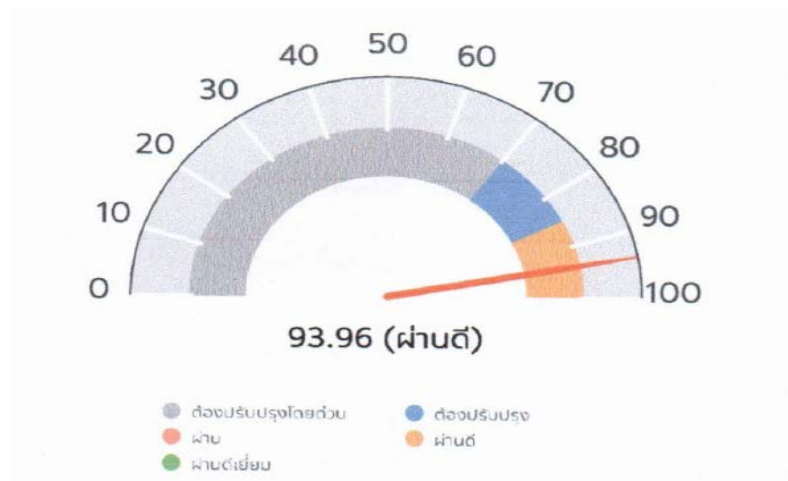
(๕) ผู้รับผิดชอบ

เทศบาลตำบลต้นหยงมัสจึงได้วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมทั้งกำหนดมาตรการเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กร ต่อไป

๒. ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๑ ผลการประเมินในภาพรวม

เทศบาลตำบลต้นหยงมัส ได้ผลการประเมินในภาพรวม ๙๓.๙๖ คะแนนอยู่ในระดับ (ผ่านดี) ลดลง ๕.๖ คะแนน เมื่อเทียบกับงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ได้ผลการประเมินในภาพรวม ๙๙.๗๖ คะแนน อยู่ในระดับ (ผ่านดีเยี่ยม)



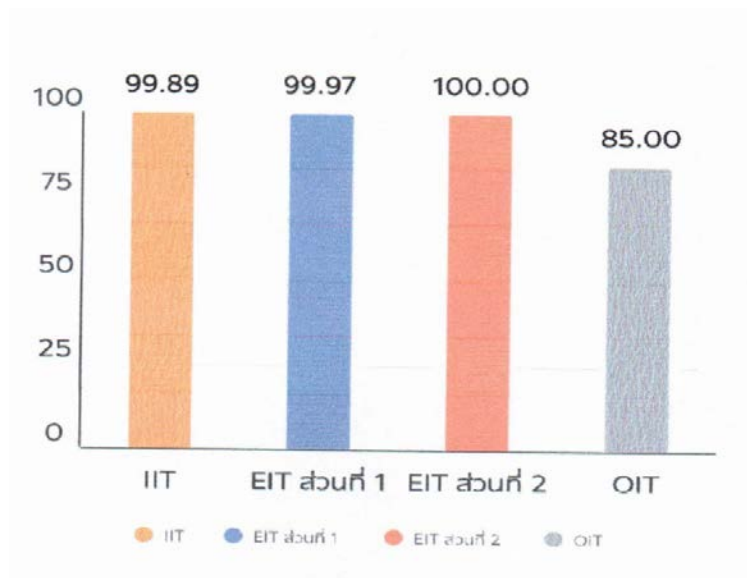
ภาพที่ ๑ ผลการประเมินในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๒ ผลการประเมินรายเครื่องมือ

ผลการประเมินรายเครื่องมือ แยกเป็น แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบวัด IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบวัด EIT) และวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) มีผลการประเมินรายเครื่องมือ ดังนี้

แบบวัด	ผลการประเมิน		ผลต่าง
	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	
IIT	๙๙.๔๕	๙๙.๘๙	+๐.๔๔
EIT ส่วนที่ ๑	๙๙.๕๐	๙๙.๙๗	+๐.๔๗
EIT ส่วนที่ ๒	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๐.๐๐
OIT	๑๐๐.๐๐	๘๕.๐๐	-๑๕.๐๐
ภาพรวม	๙๙.๗๖	๙๓.๙๖	-๕.๘๐

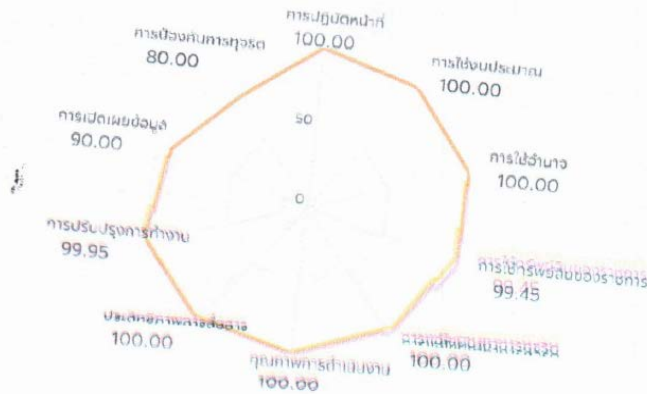
สำหรับผลการประเมินแบบวัด OIT ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ได้คะแนนลดลงเนื่องจากผู้ตรวจประเมินเห็นว่า ไม่พบประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นจะต้องดำเนินการโดยองค์กรที่มีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ (ประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานจัดทำขึ้นเองไม่สามารถนำมาใช้ตอบได้) และไม่พบเหตุการณ์ความเสี่ยงในประเด็นที่ ๒ และประเด็นที่ ๓ ในการชี้แจงเพิ่มเติมแบบขอแก้ไขเอกสาร หน่วยงานจะต้องแก้ไขเอกสารให้ครบองค์ประกอบตามเกณฑ์การให้คะแนนในข้อนั้น ๆ จึงเป็นผลให้คะแนนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลดลง จากเดิม ๑๐๐ คะแนน ลดลงเป็น ๘๕ คะแนน แต่ผลคะแนนตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ยังคงผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด คือ ๘๕.๐๐ คะแนน จึงควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง



ภาพที่ ๒ ผลการประเมินรายเครื่องมือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๓ ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

การประเมินรายตัวชี้วัดจำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด โดยตัวชี้วัดที่ได้ค่าคะแนนสูงสุดได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ (๑๐๐.๐๐ คะแนน) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ (๑๐๐.๐๐ คะแนน) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ (๑๐๐.๐๐ คะแนน) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๑๐๐.๐๐ คะแนน) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (๑๐๐.๐๐ คะแนน) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๑๐๐.๐๐ คะแนน) สำหรับตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำสุดได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (๘๐.๐๐ คะแนน) ซึ่งเป็นผลมาจากแก้ไขเอกสารไม่ครบองค์ประกอบตามเกณฑ์การให้คะแนนในข้อนี้ ๆ



ภาพที่ ๓ ผลการประเมินรายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เมื่อเทียบผลการประเมินรายตัวชี้วัดของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่ามีค่าคะแนนตัวชี้วัดเพิ่มขึ้น ๖ ตัวชี้วัด (ตัวชี้วัดที่ ๒-๔) และ (ตัวชี้วัดที่ ๖-๘) ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนลดลง จำนวน ๒ ตัวชี้วัด (ตัวชี้วัดที่ ๙-๑๐) และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนคงที่ ๑๐๐.๐๐ คะแนน (ตัวชี้วัดที่ ๑ และตัวชี้วัดที่ ๕) รายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ		ผลต่าง
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๐.๐๐
๒	การใช้งบประมาณ	๙๙.๕๘	๑๐๐.๐๐	+๐.๔๒
๓	การใช้อำนาจ	๙๙.๐๕	๑๐๐.๐๐	+๐.๙๕
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๘.๖๒	๙๙.๔๕	+๐.๘๓
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๐.๐๐
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๗๗	๑๐๐.๐๐	+๐.๒๓
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๙.๘๖	๑๐๐.๐๐	+๐.๑๔
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๙๙.๖๓	๙๙.๙๖	+๐.๓๓
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐	๙๐.๐๐	-๑๐.๐
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	๘๐.๐๐	-๒๐.๐

๓. ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลต้นยางมีส

๓.๑ ข้อเสนอแนะจากผู้ตรวจ

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เทศบาลตำบลต้นยางมีสได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ และตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยมีคะแนนสูงสุดควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ข้อ 1๑๑ บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้นหน่วยงานควรประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว นอกเหนือจากประเด็นการเรียกรับสินบน และกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ (อ้างอิงจาก O๒๔) และควรระบุขั้นตอนหรือแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก O๘) พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึงภายในหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เทศบาลตำบลต้นยางมีสได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน และตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยมีคะแนนสูงสุดควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถามดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

ข้อ e๗ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก O๒๕)

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT survey)

เทศบาลตำบลต้นยางมีส ได้คะแนนการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เทศบาลตำบลต้นยางมีสได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (๘๕.๐๐ คะแนน) ควรรักษามาตรฐานไว้และพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๓.๒ ข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EitPublic)

(๑) เทศบาลบริการที่ดีตอบสนองความต้องการของประชาชน

สถานการณ์การทุจริตของหน่วยงานในความคิดของบุคลากรของหน่วยงาน

หัวข้อการประเมิน

ท่านคิดว่าในช่วงที่ผ่านมาปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใสหรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน เพิ่มขึ้นหรือลดลง มากน้อยเพียงใด

- ๑) ไม่มีปัญหาเลย ๔๘.๓๖ %
- ๒) ลดลงมาก ๐.๐๐ %
- ๓) ลดลงเล็กน้อย ๐.๐๐ %
- ๔) เพิ่มขึ้นเล็กน้อย ๐.๐๐ %
- ๕) เพิ่มขึ้นมาก ๑.๖๔ %

๔. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลต้นยางมีส ตามตัวชี้วัด ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	ข้อความคำถาม	คะแนน	ผลการวิเคราะห์
๑. การปฏิบัติหน้าที่		๑๐๐.๐๐	
	i๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่ พบว่า - ได้คะแนนเท่ากับปีที่ผ่านมา คือ ๑๐๐ คะแนน จึงควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาปรับปรุงให้ดีขึ้น ซึ่งเรื่องที่ต้องระมัดระวังในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ คือการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการ
	i๒ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	
	i๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	๑๐๐.๐๐	
๒. การใช้งบประมาณ		๑๐๐.๐๐	
	i๔ หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัด การใช้งบประมาณ พบว่า - ได้คะแนนเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา +๐.๔๒ คะแนน จึงควรรักษามาตรฐานไว้และกำชับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
	i๕ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือ ค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	

ตัวชี้วัด	ข้อความถาม	คะแนน	ผลการวิเคราะห์
	i๖ หน่วยงานของท่านมีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งมากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	ในการเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อไม่ให้เป็นการเอื้อประโยชน์แก่บุคคลหนึ่งบุคคลใดหรือพวกพ้องของตนเป็นการเฉพาะ
๓. การใช้อำนาจ		๑๐๐.๐๐	
	i๗ ท่านเคยถูกบังคับบัญชา*ของท่านสั่งให้ทำธุรกรรมส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้องบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัด การใช้อำนาจ พบว่า - ได้คะแนนเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา +๐.๙๕ คะแนน จึงควรรักษามาตรฐานไว้ และควรจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตหรือป้องกันการเรียกรับสินบนเพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและต่อเนื่อง
	i๘ ท่านเคยถูกบังคับบัญชา*ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	
	i๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่านมีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	๑๐๐.๐๐	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ		๙๙.๔๕	
	i๑๐ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตมากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัด การใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า - เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานบางรายมีการนำทรัพย์สินไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวบ่อยครั้งมากจึงควรมีการกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว - ควรระบุขั้นตอนหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
	i๑๑ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๙๘.๓๖	
	i๑๒ การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงานสามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	

ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม	คะแนน	ผลการวิเคราะห์
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต		๑๐๐.๐๐	
	i๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตมากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัด การแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่า
	i๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่านสามารถป้องกันได้มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	- ได้คะแนนเท่ากับปีที่ผ่านมา คือ ๑๐๐ คะแนน จึงควรรักษามาตรฐานไว้และควรให้ความสำคัญกับการป้องกัน/แก้ไข
	i๑๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติกรรมขอภายในหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	ปัญหาการทุจริตเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับสาธารณชนที่มีต่อหน่วยงานในภาพลักษณ์ที่ดีเชื่อถือได้
๖. คุณภาพการดำเนินงาน		๑๐๐.๐๐	
	e๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๑๐๐.๐๐	จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัด คุณภาพการดำเนินงาน พบว่า
	e๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๑๐๐.๐๐	- ได้คะแนนเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา +๐.๒๓ คะแนน จึงควรรักษามาตรฐานไว้ และควรกำชับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาขอรับบริการอย่าง
	e๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่	๑๐๐.๐๐	เท่าเทียมกัน รวมถึงมีการให้บริการให้เป็นไปตามขั้นตอนระยะเวลาที่กำหนดไว้
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร		๑๐๐.๐๐	
	e๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๑๐๐.๐๐	จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัด ประสิทธิภาพการสื่อสาร พบว่า
	e๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	๑๐๐.๐๐	- ได้คะแนนเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา +๐.๑๔ คะแนน จึงควรรักษามาตรฐานไว้ และควรเพิ่มหรือมีช่องทางการให้บริการที่ประชาชนสามารถเข้าถึง
	e๖ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสารตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	๑๐๐.๐๐	โดยง่าย สะดวก รวดเร็วและประหยัดค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และเจ้าหน้าที่สามารถตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ผู้มาขอรับบริการได้อย่างชัดเจน

ตัวชี้วัด	ข้อความ	คะแนน	ผลการวิเคราะห์
๘. การปรับปรุงการทำงาน		๙๙.๙๕	
	e๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	๙๙.๗๑	จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัด การปรับปรุงการทำงาน พบว่า - หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานไม่มากเท่าที่ควร หน่วยงานจึงควรมีการปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อตอบสนองต่อการให้บริการประชาชนอย่างสะดวกรวดเร็ว
	e๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	๑๐๐.๐๐	
	e๙ หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวกรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	๑๐๐.๐๐	
๙. การเปิดเผยข้อมูล		๙๐.๐๐	
	๐๑ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	๑๐๐.๐๐	จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัด การเปิดเผยข้อมูล พบว่า - ได้คะแนนลดลงเนื่องจากผู้ตรวจประเมินเห็นว่าหน่วยงานไม่มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้ครบถ้วนโดยต้องถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
	๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐.๐๐	
	๐๓ ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐.๐๐	
	๐๔ ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐.๐๐	
	๐๕ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐	
	๐๖ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐๐.๐๐	
	๐๗ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐	
	๐๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑๐๐.๐๐	
	๐๙ คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	๑๐๐.๐๐	
	๐๑๐ E-service	๑๐๐.๐๐	
	๐๑๑ ข้อมูลสถิติการให้บริการ	๑๐๐.๐๐	
	๐๑๒ รายการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐๐.๐๐	
	๐๑๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐	

ตัวชี้วัด	ข้อความ	คะแนน	ผลการวิเคราะห์
	๐๑๔ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๕๐.๐๐	
	๐๑๕ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐	
	๐๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	๐.๐๐	
	๐๑๗ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๕๐.๐๐	
	๐๑๘ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐	
	๐๑๙ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๕๐.๐๐	
	๐๒๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐.๐๐	
๑๐. การป้องกันการทุจริต		๘๐.๐๐	
	๐๒๑ ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐	จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัด การป้องกันการทุจริต พบว่า - ได้คะแนนลดลงเนื่องจากผู้ตรวจประเมินเห็นว่าหน่วยงานชี้เพิ่มเติมตามแบบขอแก้ไขเอกสารการไม่ครบองค์ประกอบตามเกณฑ์การให้คะแนนที่ควรแก้ไขในข้อนั้น ๆ
	๐๒๒ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	๑๐๐.๐๐	
	๐๒๓ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๐.๐๐	
	๐๒๔ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐	
	๐๒๕ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	
	๐๒๖ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐	

ตัวชี้วัด	ข้อความ	คะแนน	ผลการวิเคราะห์
	๐๒๗ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐	
	๐๒๘ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐	

๕. แนวทางการพัฒนาเทศบาลตำบลต้นหยงมัส

เพื่อให้เทศบาลตำบลต้นหยงมัสมีการพัฒนาและรักษาระดับการประเมิน ITA ให้มีผลการประเมินในแต่ละตัวชี้วัดไม่น้อยกว่าผลการประเมิน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลต้นหยงมัสจึงได้นำผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ตลอดจนข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่นำไปปฏิบัติ	มาตรการหรือโครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การปฏิบัติหน้าที่				
<p>จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่ พบว่า ในตัวชี้วัดนี้ได้คะแนนเท่ากับปีที่ผ่าน มา คือ ๑๐๐ คะแนน จึงควรรักษา มาตรฐานไว้และควรพัฒนาปรับปรุงให้ ดีขึ้น ซึ่งเรื่องที่ต้องปฏิบัติอย่าง ต่อไปอย่างต่อเนื่องคือ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ที่ไม่ควรเลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้ที่มาติดต่อหรือ ผู้รับบริการ บุคลากรภายในหน่วยงาน และเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ควรปฏิบัติหรือให้บริการแก่ บุคคลภายนอกให้เป็นไปตามขั้นตอน การปฏิบัติและระยะเวลาการ ดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ</p>	<p>มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p>	<ul style="list-style-type: none">- กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือ หรือแนวทางการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ หรือคู่มือการขอรับ บริการสำหรับผู้มาติดต่อขอรับ บริการ- ประชาสัมพันธ์วิธีการขั้นตอน และระยะเวลาที่ใช้ในการ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับ บริการให้ทราบผ่านช่องทางที่ หลากหลาย- ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือ หรือแนวทางการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ เพื่อให้บุคลากร ภายในหน่วยงานปฏิบัติงาน ให้บริการอย่างเหมาะสม	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>ทุกหน่วยงานภายใน สำนักงาน</p>

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่นำไปปฏิบัติ	มาตรการหรือโครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒. การใช้งบประมาณ				
<p>จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัด การใช้งบประมาณ พบว่า ในตัวชี้วัดนี้ได้คะแนนเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา +๐.๔๒ คะแนน จึงควรรักษามาตรฐานไว้และกำชับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อไม่ให้เป็นการเอื้อประโยชน์แก่บุคคลหนึ่งบุคคลใดหรือพวกพ้องของตนเป็นการเฉพาะ</p>	<p>มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p>	<ul style="list-style-type: none">- กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ งาน แผน และ งบ ปร ะ มา ณ ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อค้นหาจุดแข็งที่ต้องดำเนินการรักษาไว้และพัฒนาให้ดีขึ้น- กองคลัง งานการเงินและบัญชี งานพัสดุและทรัพย์สิน ดำเนินการค้นหารูปแบบวิธีการเบิกจ่ายเงินงบประมาณให้ความรัดกุมมากยิ่งขึ้น- ดำเนินการเผยแพร่ช่องทางการเข้าถึงข้อมูลการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีผ่านทางช่องทางอิเล็กทรอนิกส์- จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการเบิกจ่ายเงินเสนอผู้บริหาร เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นรายไตรมาส สรุปผลการดำเนินงาน และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยให้สาธารณชนได้รับทราบ	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>งานแผนและงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ , งานการเงินและบัญชี งานพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง</p>

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่นำไปปฏิบัติ	มาตรการหรือโครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓. การใช้อำนาจ				
<p>จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัด การใช้อำนาจ พบว่า ในตัวชี้วัดนี้ได้คะแนนเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา +๐.๙๕ คะแนน จึงควรรักษามาตรฐานไว้ และควรดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตหรือป้องกันการเรียกรับสินบนเพื่อให้เกิดบุคลากรภายในหน่วยงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและต่อเนื่อง</p>	<p>มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p>	<p>- ผู้บริหารควรกำชับผู้บังคับบัญชาทุกระดับถึงการสั่งงานทุกเรื่องจะต้องกระทำเพื่อภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายของหน่วยงานเท่านั้น ห้ามใช้อำนาจเกินขอบเขตหน้าที่ที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>ทุกสำนักและกองฝ่ายภายในสำนักงาน</p>
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ				
<p>จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัด การใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า ยังมีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางรายมีการนำทรัพย์สินไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวบ่อยครั้งจึงควรมีการกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว</p> <p>- ควรระบุขั้นตอนหรือแนวทางการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน</p>	<p>มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p>	<p>- งานพัสดุและทรัพย์สินทุกกอง/ฝ่าย ระบุขั้นตอนวิธีการเบิกจ่ายพัสดุหรือทรัพย์สินตามประเภทงานด้านต่าง ๆ และจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานให้ทุกกองฝ่ายทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>ทุกสำนักและกองฝ่ายที่รับผิดชอบงานพัสดุและทรัพย์สินภายในสำนักงาน</p>

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่นำไปปฏิบัติ	มาตรการหรือโครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต				
<p>จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัด การแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่า ในตัวชี้วัดนี้ได้คะแนนเท่ากับปีที่ผ่านมา คือ ๑๐๐ คะแนน จึงควรรักษามาตรฐานไว้และควรให้ความสำคัญกับการป้องกัน/แก้ไขปัญหาการทุจริตเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับสาธารณชนที่มีต่อหน่วยงานในภาพลักษณ์ที่ดีเชื่อถือได้</p>	<p>มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p>	<p>- กำหนดมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม เพื่อจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน โดยมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และเผยแพร่ผลการดำเนินงานให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>ทุกสำนักและกองฝ่าย</p>
๖. คุณภาพการดำเนินงาน				
<p>จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัด คุณภาพการดำเนินงาน ในตัวชี้วัดนี้ พบว่าได้คะแนนเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา +๐.๒๓ คะแนน จึงควรรักษามาตรฐานไว้ และควรกำชับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาขอรับบริการอย่างเท่าเทียมกัน รวมถึงมีการให้บริการให้เป็นไปตามขั้นตอน ระยะเวลาที่กำหนดไว้</p>	<p>มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p>	<p>- ระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน หรือ การให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่/การให้บริการผู้มาติดต่อ</p> <p>- ประชาสัมพันธ์วิธีการ/ขั้นตอน/ระยะเวลาที่ใช้ในการให้บริการ เพื่อให้ผู้มาขอรับบริการทราบผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย</p> <p>- ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือคู่มือการขอรับบริการสำหรับผู้มาใช้บริการหรือมาติดต่อให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p>	<p>๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>ทุกสำนักและกองฝ่าย ภายในสำนักงาน ที่รับผิดชอบในการให้บริการประชาชน</p>

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่นำไปปฏิบัติ	มาตรการหรือโครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร				
<p>จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัด ประสิทธิภาพการสื่อสาร พบว่าในตัวชี้วัดนี้ได้คะแนนเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา +๐.๑๔ คะแนน จึงควรรักษามาตรฐานไว้ และควรเพิ่ม หรือมีช่องทางการให้บริการที่ ประชาชนสามารถเข้าถึงโดยง่าย สะดวก รวดเร็วและประหยัดค่าใช้จ่าย ในการเดินทาง และเจ้าหน้าที่สามารถ ตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ผู้ มาขอรับบริการได้อย่างชัดเจน</p>	<p>มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลายและ อำนวยความสะดวกในการเข้าใช้ งาน - ติดตามตรวจสอบวิธีการ ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน และสื่อออนไลน์ของ เทศบาลฯ และตรวจสอบช่องทาง การร้องเรียนการทุจริตของ หน่วยงาน 	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>งานบริหารทั่วไป สำนัก ปลัดเทศบาล และงาน ประชาสัมพันธ์ กอง ยุทธศาสตร์และ งบประมาณ</p>
๘. การปรับปรุงการทำงาน				
<p>จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัด การปรับปรุงการทำงาน พบว่า - หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมใน การปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของ หน่วยงานไม่มากเท่าที่ควร หน่วยงาน จึงควรมีการปรับปรุงการดำเนินงาน เพื่อตอบสนองต่อการให้บริการ ประชาชนอย่างสะดวกรวดเร็ว</p>	<p>มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้า มามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่าน การดำเนินโครงการหรือกิจกรรม ต่าง ๆ - นำผลการดำเนินงานจากการมี ส่วนร่วมของประชาชนมากำหนด เป็นโครงการหรือกิจกรรมเพื่อ นำไปปฏิบัติในรูปของแผนปฏิบัติ การประจำปี และรายงาน ความก้าวหน้าให้สาธารณชน ทราบ 	<p>๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>ทุกสำนักและกองฝ่าย ภายในสำนักงาน ที่รับผิดชอบในการ ให้บริการประชาชน</p>

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่นำไปปฏิบัติ	มาตรการหรือโครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๙. การเปิดเผยข้อมูล				
จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัด การเปิดเผยข้อมูล พบว่าในตัวชี้วัดข้อนี้ได้คะแนนลดลงเนื่องจากผู้ตรวจประเมินเห็นว่าหน่วยงานไม่มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้ครบถ้วนโดยต้องถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำข้อมูลที่เปิดเผยมากขึ้น	<ul style="list-style-type: none">- จัดทำข้อมูลเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นของหน่วยงานใน ระบบ สาร สน เท ศ ให้สาธารณชนทราบอย่างทั่วถึง- ติดตามการรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ประกอบด้วยผลการดำเนินงานหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ- ติดตามตรวจสอบการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ งานการเงินและบัญชี งานพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่นำไปปฏิบัติ	มาตรการหรือโครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑๐. การป้องกันการทุจริต				
จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัด การป้องกันการทุจริต พบว่า ในตัวชี้วัดนี้ได้คะแนนลดลงเนื่องจาก หน่วยงานเผยแพร่เอกสารการไม่ครบองค์ประกอบตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้จึงควรปรับปรุงการดำเนินงานโดยการเผยแพร่ นโยบาย/มาตรการป้องกันการทุจริตให้บุคลากรภายในหน่วยงาน และสาธารณชนรับทราบอย่างทั่วถึง	มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำ ข้อมูลที่เปิดเผยมากขึ้น	- มีการจัดทำนโยบาย/มาตรการป้องกันการทุจริต/ประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนภายในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแนวทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง - สร้างองค์ความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ได้คำนึงถึงประโยชน์จากข้อเสนอแนะที่ได้จากการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบที่จะนำไปปรับปรุงพัฒนาการทำงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

